

Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

Na podstawie Kodeksu pracy - Dział ósmy - Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r., poz. 796 z p. zm.) zarządza się co następuje:

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia i w narażeniu na szkodliwe działanie związków chemicznych.
2. Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
3. Pracownicy w ciąży nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy ani zatrudniać w systemie przerywanego czasu pracy.
4. Pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

Prace związane z wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:
 - 1.1. wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przykraczą 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min.,
 - 1.2. ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,
 - 1.3. ręczne przenoszenie pod górę przedmiotów przy pracy stałej i przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej zdefiniowanej w pkt 1.1.,
 - 1.4. oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ruchu niezbędne jest użycie siły przekraczającej 30 N - przy pchaniu i 25 N - przy ciągnięciu,
 - 1.5. ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów,
 - 1.6. ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia,
 - 1.7. prace w pozycji wymuszonej,
 - 1.8. prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie

powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:
 - 2.1. wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt. 1.1. - 12,5 kJ/min.,
 - 2.2. ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - przy pracy stałej i 10 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt. 1.1.,
 - 2.3. ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m,
 - 2.4. ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej 4 kg - przy pracy stałej, 6 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt.1.1.,
 - 2.5. oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej 60 N - przy pchaniu i 50 N - przy ciągnięciu,
 - 2.6. udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów,
 - 2.7. ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia,
3. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym - nie dotyczy pracowników szkoły.
4. Prace w narażeniu na hałas lub drgania:
 - 4.1. dla kobiet w ciąży prace w warunkach narażania na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - 4.2. dla kobiet w ciąży w warunkach narażania na hałas, którego szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - 4.3. dla kobiet w ciąży w warunkach narażania na hałas, którego maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.
5. Prace narażające na działania pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego dla kobiet w ciąży:
 - 5.1 prace w zasięgu pola elektromagnetycznego o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - 5.2 prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego
 - 5.3 Prace dla kobiet karmiących dziecko piersią - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego,
6. Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu - nie dotyczy pracowników szkoły.
7. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi - nie dotyczy pracowników szkoły.
8. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych
 - 8.1 prace w narażeniu na działania substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia

16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywy 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1 z p. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi wskazującymi rodzaj zagrożenia wskazanymi w załączniku do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. (poz. 796).

8.2 prace w narażeniu na substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy wskazane w załączniku do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. (poz. 796).

9. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

9.1. dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego,

9.2. dla kobiet w ciąży prace na wysokości poza stałymi galeriami, pomostami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

Staniszewo, dnia 07.09.2023 r.

Związki zawodowe:

Ma Skarżko

Dyrektor szkoły:

DYREKTOR

Modomka

Wsp. Ewyta Białowska